CANADA COVID-19 Country Tear Sheet



La santé et la sécurité de nos employés chez L3Harris sont notre priorité absolue. Nous voulons nous assurer que vous disposez des plus récents renseignements en temps réel. Veuillez continuer à vérifier Nexus fréquemment pour les mises à jour des réponses à propos de COVID-19.

En général, voici les directives actuelles pour les employés au Canada :

- Si vous vous sentez mal en général, ne vous présentez pas au travail. Utilisez les avantages de congés payés disponibles pour vous reposer, récupérer et appeler le bureau de votre médecin pour voir si un rendez-vous est nécessaire.
- Si vous éprouvez des symptômes de COVID-19, y compris une fièvre et une toux continue, OU vous pensez avoir des raisons de croire que vous avez été en contact avec une personne ayant été diagnostiquée, ou si vous obtenez la confirmation d'une infection au COVID-19, sortez immédiatement, et avisez votre partenaire commercial des RH ainsi que le membre de votre équipe de réponse aux Ressources humaines du segment COVID-19 indiqué ci-dessous. Vous devez également communiquer immédiatement avec votre <u>Autorité de santé publique</u> pour signaler votre situation actuelle et votre état potentiel. Ils peuvent également vous conseiller d'obtenir un traitement médical ou de communiquer avec un médecin.
- Si vous avez voyagé dans un pays restreint, comme décrit sur Nexus, vous devrez vous isoler à la maison pour une période de 14 jours. Si vous vous sentez bien et que vous pouvez travailler à distance, on vous demandera de le faire dans la mesure où vos responsabilités professionnelles se prêtent à des travaux à distance. Si vous êtes incapable de travailler à la maison, veuillez communiquer avec votre partenaire commercial des RH en ce qui a trait au code/processus de congés payés le plus approprié à utiliser pendant l'autoisolement.
- Visitez fréquemment le <u>site Web</u> du gouvernement du Canada pour obtenir les renseignements les plus récents sur le virus.
- Lisez les <u>Documents d'orientation</u> du gouvernement du Canada.